

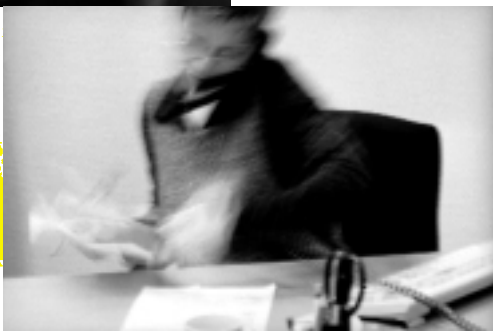
Кадровая политика

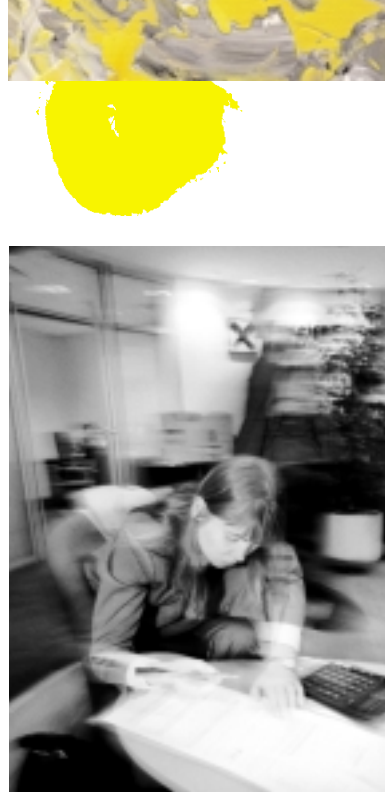
Кадровая политика Райффайзенбанка Австрия в 1999 году была направлена на реализацию стратегических целей банковской группы Райффайзен. В России цели включали расширение предлагаемого спектра банковских услуг и разработку новых продуктов. Это потребовало увеличения персонала на 71% по сравнению со среднегодовой численностью за 1998 год, при сохранении среднего возраста сотрудников в 29 лет.

Быстрое расширение деятельности Райффайзенбанка Австрия в России потребовало найма большого числа новых сотрудников как на младшие, так и на управленческие должности – и их соответствующего обучения. Все вновь принятые на работу в Райффайзенбанк Австрия сотрудники имеют высшее финансовое, экономическое или банковское образование и прекрасно владеют английским языком; большинство из них владеют вторым иностранным языком: немецким, французским, итальянским, шведским, финским или норвежским. Другим преимуществом большинства наших сотрудников является их предыдущий опыт работы в транснациональных компаниях и банках с иностранными инвестициями.

Потребности в обучении обеспечиваются как внешними организациями, так и за счет внутренних возможностей. Последнее включает проведение Райффайзен Центральбанком семинаров из нескольких тематических модулей для групп сотрудников, занимающихся обслуживанием корпоративных клиентов и кредитованием в банковской группе Райффайзен. Для обеспечения тесного взаимодействия между управлениями внутри самого Банка проводятся совместные учебные семинары для сотрудников различных управлений и отделов.

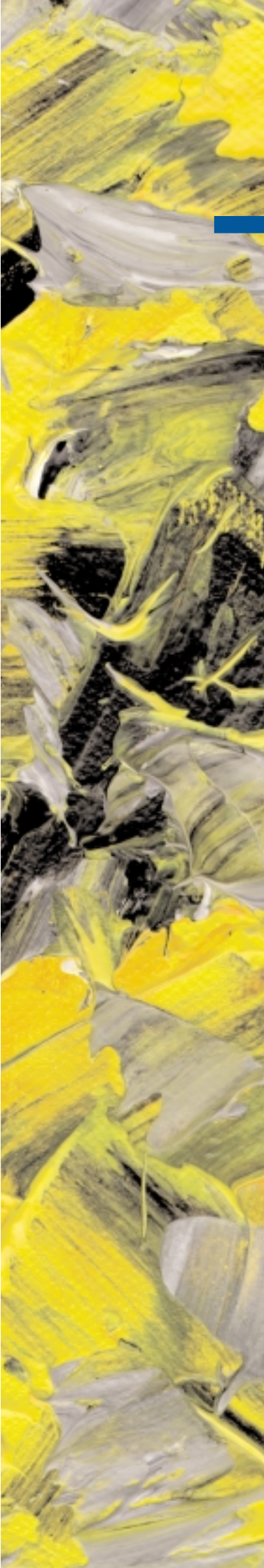
Кадровая политика Банка в целом направлена на тщательный подбор и обучение персонала в соответствии с принципом, гласящим, что работники Банка – его главное богатство.







Финансовый отчет



Финансовый отчет

1. Декларирование принципов составления финансовой отчётности

Правление ООО "Райффайзенбанк Австрия" несёт ответственность за достоверность финансовой информации, включённой в данный Годовой отчёт, а также за те данные, которые лежат в основе консолидированных показателей.

Финансовая отчётность Банка составлена на основе Международных Стандартов Финансовой Отчетности (МСФО) с учётом соответствующих требований Закона Австрии о банковской деятельности, отраженных в таблицах "Комплекта финансовой отчетности для консолидации счетов за 1999 год" группы Raiffeisen Zentralbank Osterreich AG.

(а) Составление финансовой отчётности

Финансовая отчётность представлена в долларах США.

(б) Учёт доходов и расходов

Полученные доходы по процентам по предоставленным кредитам и понесенные расходы на их выплату учитываются по принципу начисления на тот момент, когда они заработаны или понесены.

(в) Основные фонды

Основные фонды учитываются в рублях по курсу ЦБ на дату приобретения. Амортизация основных фондов начисляется по линейному методу в соответствии с нормативами, установленными Министерством Финансов Российской Федерации. Ниже приведены средние коэффициенты амортизации по типам основных средств.

Здания и сооружения	5%
Вычислительная техника	10%
Мебель	8-13%
Автотранспортные средства	11-14%

(г) Средства в иностранной валюте

Денежные активы и пассивы в валютах, отличных от доллара США, выражены в долларах США по курсу Центрального Банка России на 31 декабря 1999 года. Неденежные активы и пассивы пересчитаны в доллары США по курсу на дату совершения сделки.